

# Plan de Diversidad, Equidad e Inclusión Actualización 2019



## Guía rápida

La *Actualización 2019 del Plan de Diversidad, Equidad e Inclusión* tiene seis áreas prioritarias que contienen objetivos con aspiraciones e indicadores de progreso. Lo que sigue es un resumen de los objetivos en cada área prioritaria:



### Participación cívica

**Comunicaciones:** Celebrar y reflejar la diversidad de Beaverton, promover la bienvenida y el acceso para todos.

**Extensión y participación:** Construir relaciones para reducir los obstáculos, aumentar la confianza y promover la participación civil.

**Participación de jóvenes:** Ofrecer oportunidades a los jóvenes para que construyan sus redes e influyan en sus comunidades.

**Desarrollo del liderazgo:** Invertir en líderes nuevos y sentar las bases para la participación en el gobierno local.

**Gobierno reflexivo:** Adaptar la toma de decisiones y los consejos asesores para que sean un reflejo de la comunidad.



### Prácticas de la ciudad

**Fuerza laboral representativa:** Captar y retener una fuerza laboral diversa en todos los cargos de personal.

**Diversidad en la contratación:** Reflejar la diversidad de la comunidad empresarial en las compras de la ciudad.

**Fuerza laboral con sensibilidad cultural:** Construir la capacidad para prestar servicios con sensibilidad cultural.

**Marco de equidad:** Usar un marco de equidad para guiar las decisiones de las políticas y la asignación de recursos.

[Continúa en el reverso](#)



## Vivienda y habitabilidad

**Personas sin hogar:** Satisfacer las necesidades inmediatas a través de asociaciones comunitarias colaboradoras.

**Viviendas asequibles:** Apoyar las viviendas asequibles y expandir el acceso a las poblaciones marginadas.

**Compra de viviendas:** Aumentar el acceso a la compra de viviendas centrándose en eliminar las desigualdades.

**Calidad de las viviendas y las protecciones para los inquilinos:** Apoyar el acceso a las viviendas de alquiler sin discriminación.

**Antidesplazamiento:** Construir viviendas para vecindarios de diversidad y reducir los desplazamientos.

**Planificación y políticas de la ciudad:** Crear planes y políticas de la ciudad para crear una comunidad habitable para todos.



## Seguridad pública

**Policía representativa:** Captar y retener una fuerza policial con una mayor diversidad en todos los cargos.

**Personal de seguridad pública con sensibilidad cultural:** Demostrar la sensibilidad cultural en las interacciones de seguridad pública.

**Participación comunitaria:** Construir relaciones de confianza y a largo plazo entre la policía y las comunidades de diversidad.

**Transparencia:** Ser sensible y trabajar con responsabilidad y transparencia.

**Seguridad de las comunidades vulnerables:** Proteger a las poblaciones vulnerables y atender activamente los problemas que las afectan.

**Reuniones públicas:** Cada segundo lunes del mes

**Contacto:** Alexis D.R. Ball, Equity and Inclusion Manager, Oficina del Alcalde  
aball@BeavertonOregon.gov | 503-526-2503

Para ver la versión completa del plan, visite [BeavertonOregon.gov/DAB](https://BeavertonOregon.gov/DAB)



## Empoderamiento económico

**Educación para apoyar las carreras profesionales:** Apoyar la educación de los adultos para fomentar la independencia económica.

**Iniciativa empresarial:** Ofrecer recursos para el desarrollo comercial de las comunidades carentes de recursos.

**Brecha de riqueza:** Ofrecer programas especializados para reducir la brecha de riqueza racial.



## Desarrollo e inclusión de la comunidad

**Centro comunitario multicultural:** Sentar las bases para establecer un centro de recursos culturales.

**Celebración cultural:** Promover la celebración y el intercambio de la cultura a través de eventos comunitarios.

**Reconocer la diversidad en espacios públicos:** Reconocer las comunidades de color y su historia compartida.

**Integración de los recién llegados:** Apoyar la integración de las poblaciones inmigrantes y de refugiados.

**Ciudad acogedora:** Promover a Beaverton como una ciudad acogedora y apoyar la construcción de relaciones interculturales.

---

### Acerca del Consejo Asesor de Diversidad

El Consejo Asesor de Diversidad (DAB) existe para asesorar a la ciudad sobre las estrategias de diversidad, equidad e inclusión que mejoran los resultados para las comunidades marginadas y ayudan a fortalecer las relaciones con las comunidades de color, de inmigrantes y de refugiados. El consejo está formado por 13 miembros que son nombrados por un plazo de tres años. El DAB creó el primer *Plan DEI* de la ciudad en su año inaugural en 2014.

---

