

## **Принципы отбора кандидатов на вакантные штатные должности**

Администрация города Бивертон является работодателем, предоставляющим равные возможности при приёме на работу (Equal Opportunity Employer (ЕЕО)) всем кандидатам на вакантные должности, независимо от возраста, пола, семейного положения, расовой принадлежности, убеждений, наличия психических заболеваний или ограниченных физических возможностей, религиозной принадлежности, национальности, состава семьи, сексуальной ориентации, половой идентичности, источника дохода или других признаков в соответствии с местными или федеральными законами или законами штата, в предоставлении доступа к участию в городских программах или мероприятиях, а также предоставляющим равные возможности при приёме на работу.

Администрация города Бивертон признаёт значительный вклад бывших военнослужащих в защиту гражданских прав и привилегий жителей нашего города. Администрация руководствуется в своей работе положениями Закона о льготах для бывших военнослужащих. Для получения дополнительной информации о процессе предпочтительного трудоустройства бывших военнослужащих, пожалуйста, посетите веб-сайт «Принципы и порядок трудоустройства» – [Hiring Policies and Processes webpage](#)

Все вопросы о равных возможностях при приёме на работу и Законе о защите прав граждан с ограниченными возможностями, о порядке рассмотрения жалоб и сопутствующих правах направляйте в Отдел по работе с персоналом (Human Resources Department) по адресу 12725 SW Millikan Way, Beaverton, Oregon 97005, телефон: (503) 526- 2200

Администрация города Бивертон принимает на себя обязательство обеспечивать безопасность и охрану здоровья штатных сотрудников на рабочем месте, свободном от влияния наркотических веществ, употребление которых запрещено законом. Мы считаем, что наши сотрудники имеют право работать в условиях, свободных от наркотиков, и в коллективе людей, свободных от воздействия наркотических веществ, запрещенных законом. Там, где это допускается законом, городская администрация может потребовать проведения проверки на употребление веществ, обращение которых регулируется федеральными законами. Любое приглашение на работу может зависеть от результатов проведённой проверки на наличие в прошлом кандидата на вакантную должность судимостей за совершение уголовных преступлений. Кроме того, при приёме на работу на некоторые должности от кандидата может потребоваться прохождение предварительного медицинского осмотра и анализов и/или проверки биографических данных кандидата на наличие у него в прошлом арестов, приводов или судимостей за совершение уголовных преступлений.

Трудоустройство на должность, на занятие которой вы подали заявление о приёме на работу, проводится на основе конкурсного отбора. Кандидатуры претендентов с уровнем образования и опытом работы, наилучшим образом удовлетворяющие требованиям на заполнение определённой вакансии, будут рассмотрены на следующем этапе.

Наиболее подходящие кандидаты на определённую вакантную должность будут приглашены отделом кадров на собеседование для принятия окончательного решения. В связи с большим количеством кандидатов, претендующих на ограниченное количество вакансий, большинство кандидатов не будет приглашено на собеседование.

Заявление о приёме на работу – очень важный документ, в котором отражено ваше решение. И то, каким образом вы составите это заявление, может оказаться решающим в получении приглашения на собеседование. Если вам необходимо наличие специальных условий в процессе найма на работу, пожалуйста, поставьте об этом в известность представителя Отдела по работе с персоналом. Вам постараются предоставить соответствующие условия, которые не доставят городу чрезмерных трудностей.

Заявления о приёме на работу становятся собственностью Администрации города Бивертон и не возвращаются заявителям.

Город Бивертон является работодателем, предоставляющим равные возможности при приёме на работу (Equal Opportunity Employer).